

CV for Peter Muschinsky

Faglig profil

Jeg er en erfaren konsulent med fokus på resultater – de resultater lederne, medarbejderne og organisationen skal have mulighed for at skabe. Organisationer består af mennesker, og det er mennesket, der har potentialet til at skabe reelle forandringer i organisationer. Jeg arbejder som konsulent med at finde og forløse det potentiale. Det motiverer mig at være en del af en udvikling, der igennem målrettede indsatser skaber bedre, mere professionelle og effektive organisationer, som både når de resultater de stræber efter og samtidig er en god arbejdsplads for kompetente ledere og medarbejdere.

Erhvervserfaring, udvalgte opgaver og resultater

Januar 2017 -

Selvstændig konsulent / fri fugl i Peter Muschinsky Udvikling

Ledelsesudvikling, organisationsudvikling, HR-udvikling og professionel samtalepartner

2006 - 2016

Ledelsesudviklingskonsulent i Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen (BIF) i Københavns Kommune

- **Lederudviklingsamtaler** – udvikling af koncept der sætter større fokus på resultatskabelse og performance
- **Lederseminarer for større og mindre grupper** – om Tillidsdagsordenen, god ledelse, læring, samspil i ledergrupper mm.
- **Ledelsesgrundlag** – involverende proces med fokus på hvad god ledelse er i BIF – og hvordan det kan praktiseres
- **Værdigrundlag for forvaltningen** – udvikling af værdigrundlag der huskes og bruges aktivt af mange ledere og medarbejdere
- **HR-sparringspartner** for to af forvaltningens 9 centre

Andre vigtige opgaver har været: Ledelsevaluering (konceptudvikling og gennemførelse), kultur- og ledelsesreview, organisationsanalyser

Herudover har jeg været konstitueret HR-chef i en periode, hvor HR-chefen fungerede som økonomichef.

2003 - 2005

Ledelsesudviklingskonsulent i Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i Københavns Kommune

- **Lederuddannelse** (udviklet, tilrettelagt og gennemført for 500 ledere), som skabte individuel og fælles forståelse for organisationen, lederens roller og opgaver.
- **Ledersparring** (fra top til bund), som etablerede større ledelsesmæssigt fokus på opgaverne og lederens rolleovertagelse.
- **Strategi for ledelsesudvikling** – afsæt for det fremadrettede udviklingsarbejde – en fælles forståelse i den øverste ledelse.

- **Tilrettelæggelse og gennemførelse af lederseminarer**, såvel for større ledergrupper som for chefgruppen i centralforvaltningen. Fokus på ledelse.

Andre vigtige opgaver: Daglig leder for 3 – 5 tilknyttede konsulenter, program for introduktion af nye medarbejdere og ledere, førlederafklaring.

- 2003 – 2009** **Freelancekonsulent ved siden af mit faste job**
Førlederafklaring og forhandlingstræning
- 2001 – 2003** **HR-udviklingskonsulent i SAS**
- **Ledertalentudviklingsprogrammer** – videreudvikling og konsolidering af koncept på tværs af lande og enheder.
 - **Ledelsesudvikling** – undervisning på lederforløb samt ledersparring i Danmark og Sverige.
 - **Forretningsorientering** af HR-funktionerne i HR-Udvikling, så organisationen kunne tilpasses et mindre SAS (efter 11. sep. 2001).
- 1999 – 2001** **Ledelsesudviklingskonsulent i Unibank / Nordea**
- **Ledelsesudviklingsprogrammer / lederuddannelser** – udvikling af og undervisning på længerevarende lederuddannelser for nye eller erfarne ledere.
 - **Netværksgrupper og udviklingsgrupper for ledere** – større fokus på den konkrete ledelsesopgave for ledere af ledere. Facilitering.
- Andre vigtige opgaver:** Teambuilding som rekvireret aktivitet, diverse konceptudvikling, sparring med ledere og konsulenter.
- 1993 – 1999** **Konsulent i konsulentfirmaet Amphion – Rådgivning og efteruddannelse for professionelle**
- **Kompetenceudvikling** – udvikling af skræddersyede uddannelser, train the trainer, undervisning mm.
 - **Projektlederuddannelse** – Undervisning og træning af professionelle projektledere ift. deres resultatopnåelse.
 - **MUS-koncepter** – udvikling og implementering så ledere og medarbejdere fik reel (og større) effekt af MUS.
 - **Analyser og evalueringer** – som led i effektsikring af initiativer.
- 1992 – 1993** **Vicesocialchef i Greve Kommune**
- **Personaleleder** – daglig ledelse af 12 medarbejderne i forvaltningens sekretariat., udvalgssekretær mm.
- 1986 – 1992** **Fuldmægtig i Finansministeriet – Administrations- og Personaledepartementet**
- **Organisationsanalyser, brugerundersøgelser mm.** for andre ministerier – f.eks. reorganisering af Kulturministeriets centralstyrelse. Administrativ forenkling mm (moderniseringsprogrammet af 1983).
 - **Forhandler af overenskomster og aftaler** – Overenskomster og løbende forhandlinger, udvikling af nyt lønsystem mm.
- 1983 – 1984** **Sekretær/fuldmægtig i Direktoratet for Vejtransport**

1982 – 1983

Aftjente værnepligt ved Forsvarets Auditørkorps

Uddannelse

2010 - 2012

Master i Læreprocesser med specialisering i Organisatorisk Coaching (MOC).

- Hovedopgave: "Refleksive samtaler om ledelse – at samtale med ledere om deres arbejde i et udviklingsperspektiv". Karakter = 12

2009 – 2010

Psykologistudier - Københavns Universitet (Personlighedspsykologi og kognitionspsykologi)

1976 – 1982

Cand.jur. - Københavns Universitet

1973 – 1976

Idéhistoriestudium ved Aarhus Universitet

1973

Student fra Det frie Gymnasium

Kurser og kortere efteruddannelse (i udvalg)

1986 – 2016

- Introduktion til diverse rekrutteringsværktøjer og -redskaber
- Workshop m. Edgar Schein om proceskonsultation, organisationsterapi mm.
- Certificering i forskellige testværktøjer - bl.a. erhvervsrettet testning, MBTI, FIRO-B og Element-A
- Appreciative Inquiry v/David Cooperrider
- Proceskonsulentuddannelse v/Kjær & Kjærulf
- Førlederuddannelse hos IBM
- Konsulentuddannelse – Finansministeriet og Danmarks Forvaltningshøjskole
- Forhandlingsteknik – Dansk Arbejdsgiverforening

Frivilligt arbejde og tillidshverv

2003 – 2016

Bestyrelsesmedlem (næstformand) i skolebestyrelsen på mine børns skole

1973 – 1996

Diverse andre bestyrelsesposter - daginstitutioner og boligforeninger

Privat

Født d. 31. maj 1952 i Brønshøj. Gift med musiker Cæcilia Glode. Jeg har fire børn i alderen fra 16 år til 35 år, og et barnebarn.

Jeg har en passion for god mad og vin (ikke det samme som "fin" eller dyr) og interesserer mig levende for musik (mest klassisk). Og så holder jeg meget af at se fodbold (helst med mine drenge). Ferier tilbringer jeg i sommerhuset, eller på rejser til europæiske storbyer og andre steder med historisk / kulturel / landskabelig interesse.